

Tarifverhandlungsergebnis UIS – Fläche **Erklärungsfrist 15. Juli 2010**

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

nach mehreren Verhandlungsrunden und einigen Tarifgesprächen in den letzten Wochen konnten die Tarifvertragsparteien am Donnerstag, den 8. Juli 2010 ein umfassendes Tarifpaket schnüren.

Aufgrund der schwierigen Situation gerade in der industriellen Dienstleistung haben wir uns bei den diesjährigen Verhandlungen bewusst Zeit gelassen, den von uns zum 31. Dezember 2009 gekündigten Entgelttarifvertrag neu auszuhandeln.

Das Tarifergebnis im Einzelnen:

1. Der Entgelttarifvertrag vom 12. Dezember 2007 wird unverändert für den Zeitraum 1. Januar bis 31. August 2010 (acht Monate) wieder in Kraft gesetzt.
2. Für diesen Zeitraum erhalten alle Beschäftigten mit der August-Monatsabrechnung eine zusätzliche Einmalzahlung von **400,00 Euro** (ggf. anteilig bei vorzeitigem Eintritt oder Ausscheiden und bei Teilzeit).
3. Es wurde ein neuer Entgelttarifvertrag (Laufzeit 1. September 2010 bis 31. Dezember 2013) vereinbart. Die Tarifentgelte werden in Entgelttabellen ausgewiesen, die in der Regel jährlich ausgehandelt werden.
4. Die Strukturen des Prozentgitters wurden verändert und eine Tarifüberführung vereinbart. Das neue Eckentgelt (Entgeltgruppe E 6 = 100%) beträgt 2.323 Euro im Monat.
5. Die Tarifüberführung ist im Detail im Entgelttarifvertrag geregelt.
6. Die neuen Tarifentgelte einschließlich der Ausbildungsvergütungen gelten ab 1. September 2010 und haben eine Laufzeit von 12 Monaten und sind somit erstmals zum 31. August 2011 kündbar. Aufgrund der veränderten Strukturen, z. B. Wegfall der Entgeltgruppen A und B erfahren einzelne Entgeltgruppen durch die Änderungen des Prozentgitters eine Tarifierhöhung von bis zu 5,8 Prozent.
7. Die Beschäftigten erhalten für den Zeitraum 1. September 2010 bis 31. August 2011 mindestens eine Erhöhung der Einkommen um 2,0 Prozent, die ggf. durch Einmalzahlungen abgesichert werden.
8. Diese Einmalzahlungen werden abgerechnet in den Monaten Dezember 2010 (für den Zeitraum 1. September – 31. Dezember 2010), April 2011 (1. Januar – 30. April 2011) und August 2011 (1. Mai – 31. August 2011).

Da einige Verhandlungsmitglieder der Tarifkommission auf Arbeitgeberseite an der entscheidenden Tarifverhandlung am 8. Juli 2010 nicht teilnehmen konnten, haben sich die Tarifvertragsparteien auf eine beidseitige Erklärungsfrist bis zum 15. Juli 2010 – 15:00 Uhr verständigt. Verstreicht diese Frist ohne Erklärung einer Partei, so ist das Tarifergebnis angenommen.

Wir danken allen Beteiligten für die tatkräftige Unterstützung. Die Tarifkommissionsmitglieder werden vor Ort das Tarifergebnis mit den Beschäftigten diskutieren und hierzu weitere Erläuterungen geben.

Mit freundlichen Grüßen

gez. Frank Wynands